



RZECZPOSPOLITA POLSKA
PROKURATURA OKRĘGOWA W ŁODZI
WYDZIAŁ VII
BUDŻETOWO – ADMINISTRACYJNY
DZIAŁ ADMINISTRACYJNO-GOSPODARCZY
ul. Kilińskiego 152
90-322 Łódź
tel.: (42) 67-68-692, fax.: (42) 67-68-693

Łódź, dnia 15 września 2018 r.

PO VII WB 261.7.2018

Do
Wszystkich Wykonawców

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn.: Świadczenie usługi ochrony fizycznej osób i mienia w obiektach Prokuratury Okręgowej w Łodzi, prowadzonego w trybie zamówienia na usługi społeczne na podstawie art. 138g w związku z art. 138o ustawy Pzp.

Odpowiedź na pytania do treści ogłoszenia

Zamawiający – Prokuratura Okręgowa w Łodzi informuje, iż w przedmiotowym postępowaniu od Wykonawcy ubiegającego się o udzielenie zamówienia w dniu 24 września 2018 roku, pocztą elektroniczną wpłynęło pismo dotyczące treści ogłoszenia.

Zamawiający przekazuje Wykonawcom treść zapytania wraz z odpowiedzią:

Pytanie 1

Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek

prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie powyższej klauzuli.

Pytanie 2

Czy w przypadku zadeklarowania przez pracownika ochrony pracy powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

Odpowiedź

Zamawiający pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika po przepracowaniu pełnego etatu przy realizacji przedmiotowej umowy.

Pytanie 3

Jeśli Zamawiający dopuści możliwość zatrudnienia powyżej pełnego etatu pracowników pracujących na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przewiduje waloryzację minimalnej stawki godzinowej na podstawie art. 142 ust. 5 pkt 2 PZP?

Odpowiedź

Zamawiający przewiduje waloryzację minimalnej stawki godzinowej zgodnie z §5 ust.7 Umowy.

Pytanie 4

Wnoszę o wyrażenie zgody na złożenie oświadczenia – załącznika nr 9 do SIWZ, jako skutecznego w formie faksu lub w formie e-maila w terminie wskazanym w art.24 ust.5 pkt.11 – tj. 3 dni.

Oświadczenie złożone w formie faksu lub e-maila zostanie również wysłane w formie pisemnej – pocztą polecony. Prośba wykonawcy wynika z faktu, iż koszty złożenia oferty wzrosły, w ramach nowelizacji ustawy z dnia 22 czerwca 2016 roku o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz niektórych innych ustaw (zwaną dalej „Ustawą”). Złożenie oświadczenia w terminie 3 dni w formie faksu czy też e-maila, pozwoli Zamawiającemu na dokonanie oceny, czy zachodzą wobec Wykonawcy przesłanki określone w art.24 ust.1 pkt.23 Ustawy i czy podlega on wykluczeniu. Ponadto ustawodawca nie wskazał w treści art.24 ust.5 pkt.11, iż powyższe oświadczenie musi zostać złożone w formie pisemnej w terminie 3 dni, stąd wniosek o wyrażenie zgody na przesłanie oświadczenia we wskazanym powyżej terminie faksem lub e-mailem jest pełni uzasadniony i zasługuje na uwzględnienie.

Odpowiedź

Zamawiający wyraża zgodę na złożenie oświadczenia – załącznika nr 9 do SIWZ, jako skutecznego w formie faksu lub w formie e-maila w terminie wskazanym w art. 24 ust. 5 pkt. 11 – tj. 3 dni.

Oświadczenie złożone w formie faksu lub e-maila musi zostać również wysłane w formie pisemnej – pocztą polecony.

Pytanie 5

Wnoszę o wprowadzenie do par.4 Umowy, zapisu: „Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną”.

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie powyższego zapisu.

Pytanie 6

Wnoszę o wprowadzenie do par.4 Umowy zapisu: „ Wykonawca ma prawo rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku zalegania Zamawiającego z zapłatą umówionego wynagrodzenia”.

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie powyższego zapisu.

Pytanie 7

Poza wskazaną w Umowie klauzulą informacyjną RODO, czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego jaki i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór w załączeniu.

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych zgodnie z przesłanym wzorem. W załączniku nr 7 do ogłoszenia Zamawiający przedstawił wzór umowy o przetwarzaniu danych osobowych. W przypadku powierzenia danych osobowych przez Wykonawcę w trakcie realizacji umowy Zamawiający może podpisać tożsamą umowę z Wykonawcą.

Pytanie 8

Czy Zamawiający dopuszcza osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

Odpowiedź

Zamawiający dopuszcza osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, które znajdują się w stanie sprawności psychicznej i fizycznej umożliwiającym prawidłowe i bezpieczne wykonywanie czynności.

Pytanie 9

W związku z wprowadzeniem zapisów umożliwiających zmiany umowy zgodnie z dyspozycją art. 142 ust. 5 ustawy pzp wnosimy o wprowadzenie do projektu umowy obligatoryjnych w przypadku umów zawartych na okres dłuższy niż 12 miesięcy w par 5 zapisów precyzyjnie określających zasady waloryzacji wynagrodzenia w przypadku zmian, o których mowa w art. 142 ust. 5 pkt 1) - 3) ustawy pzp, tj. od kiedy obowiązuje aneks, w jakim terminie należy się zwrócić o zmianę wynagrodzenia i w jakim terminie Zamawiający zobowiązuje się do odpowiedzi na wniosek. Krajowa Izba Odwoławcza w wyroku z dnia 16 marca 2015r. o sygn. KIO 413/15 wskazuje, iż: zamawiający został zobligowany do określenia w umowie zasad wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy”. Dodatkowo KIO podkreśla, iż: „przyjąć należy, że owe zasady powinny precyzować kwestię waloryzacji wynagrodzenia na tyle, żeby w toku realizacji umowy strony nie toczyły sporów w tym zakresie, bądź dopiero wówczas rzeczywiście ustalały stosowne zasady”, a także, że: „intencją ustawodawcy było zobligowanie zamawiających do takiego uregulowania w umowach kwestii waloryzacji, aby w razie wystąpienia okoliczności uzasadniających uruchomienie mechanizmu waloryzacji strony nie toczyły sporów co do przebiegu tej procedury”. W związku z tym, iż siwz oraz umowa, nie zawierają postanowień wymaganych przepisem art. 142 ust. 5 pzp, a termin realizacji zamówienia przekracza 12 miesięcy, proponujemy dokonanie zmiany SIWZ, poprzez dodanie do projektu umowy poniższych zapisów:

1. Strony zobowiązują się, iż każdorazowo dokonają (w formie pisemnego aneksu) zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy Umowy, w przypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

2. Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, wchodzić będzie każdorazowo w życie z dniem wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1) - 3).

3. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1) powyżej, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy (tj. bez podatku od towarów i usług) nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona z uwzględnieniem stawki podatku od towarów i usług, wynikającej ze zmienionych przepisów.

4. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 pkt. 2) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone w zakresie:

- 1) wartości, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, a wynikające z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat
- 2) dotychczasowej kwoty wynagrodzenia przysługującego odpowiednio przyjmującym zlecenie lub świadczącym usługi biorącym udział w realizacji

części zamówienia pozostałej do wykonania do wysokości minimalnej stawki godzinowej;

3) dotychczasowej kwoty wynagrodzenia przysługującego pracownikom biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania o wysokość dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej

5. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 pkt. 3) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, wynikającą ze wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

6. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt. 2) i 3), przed zawarciem aneksu, o którym mowa powyżej, Wykonawca winien złożyć Zamawiającemu pisemne oświadczenie o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust. 1 pkt 2) i 3). Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, powinien być zawarty przez Strony w terminie 30 dni od daty złożenia Zamawiającemu powyższego oświadczenia przez Wykonawcę, przed wejściem w życie zmian, o których mowa w ust 1 pkt 2) i 3).

Odpowiedź

Zamawiający nie modyfikuje wzoru umowy. W tym względzie Zamawiający opiera się na piśmie Urzędu Zamówień Publicznych „Waloryzacja wynagrodzenia wykonawcy w świetle przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych obowiązujących od dnia 19 października 2014 r.” www.uzp.gov.pl:

„(..)przepis art. 142 ust. 5 ustawy Pzp, wskazuje na obowiązek wprowadzenia "odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy" w przypadkach wskazanych w tym przepisie, natomiast z treści ww. przepisu nie wynika obowiązek automatycznego podwyższania kwot wynagrodzenia wykonawców np. o współczynnik wzrostu kosztów pracy, bowiem każda zmiana kwoty wynagrodzenia wykonawcy dokonywana w oparciu o art. 142 ust. 5 ustawy Pzp powinna być poparta odwołaniem się do stosownych wyliczeń, które przybiorą postać dokumentów załączanych do umowy: kalkulacji kosztów pracy z oferty oraz kosztów pracy wynikających z bieżącego i planowanego stanu zatrudnienia przy realizacji zamówienia osób wykonujących pracę na rzecz wykonawcy.

Pytanie 10

Czy zapisy w treści ogłoszenia - 5.1.3 zdolności technicznej lub zawodowej- dopuszczają możliwość złożenia dokumentów potwierdzających należyte wykonywanych usług ochrony w okresie krótszym niż 12 miesięcy spełniającym pozostałe kryteria? Umowa w trakcie realizacji. Zawarta na okres ponad 12 miesięcy.

Odpowiedź

Zgodnie z zapisami pkt 5.1.3 usługi w ramach każdego z zamówień winny być świadczone nieprzerwanie przez okres minimum 12 miesięcy.

Pytanie 11

Czy spełnienie warunku udziału w postępowaniu zachodzi również w przypadku świadczenia usług za okres 3 lat na kwotę 1.000.000 zł ?

Odpowiedź

Zgodnie z zapisami pkt 5.1.3 każda z wykonanych lub wykonywanych usług w okresie ostatnich 3 lat winna być nie mniejsza niż 1 000 000 PLN brutto (jeden milion).

Pytanie 12

W treści ogłoszenia - 3.6.4 być wyposażeni w uzgodnione z Zamawiający w środki przymusu bezpośredniego - w jakie? w ilości? na którym obiekcie?

Odpowiedź

Pracownicy ochrony winni być wyposażeni w uzgodnione z Zamawiającym środki przymusu bezpośredniego spośród wskazanych w art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 24 maja 2013 r. o środkach przymusu bezpośredniego i broni palnej (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1120) adekwatne do posiadanych uprawnień.

Pytanie 13

Czy zamawiający, wymaga realizacji w/w zamówienia pracownikami zatrudnionymi wyłącznie na podstawie umowy o pracę ?

Odpowiedź

Zgodnie z zapisami zawartymi w pkt 2 Załącznika nr 1 do ogłoszenia „Zamawiający wymaga aby przynajmniej 12 pracowników bezpośrednio wykonujących usługę w budynkach wymienionych powyżej zatrudnionych było na podstawie umowy o pracę”.

Jednocześnie Zamawiający informuje, iż :

- nie dokonuje zmiany treści Ogłoszenia i tym samym termin składania ofert wraz z terminem otwarcia ofert pozostaje bez zmian.
- odpowiedź na zapytanie zamieszcza na stronie internetowej, [www:lodz.po.gov.pl](http://www.lodz.po.gov.pl). bez ujawnienia danych Wykonawcy.

Prokurator Okręgowy
w Łodzi

Maria Szcześniak - Bauer